

女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表（数値目標に対する進捗状況）

採用関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
・ 職員の女性割合	38% (R7年度末)	37.0% (R5年度)	37.0% (R6年度)	・ 年次休暇平均取得日数  ・ 対前年比年間残業時間	15日 (R7年度末)  △30% (R7年度末)	12.3日 (R5年)  △17.6% (R5年度)	12.3日 (R5年)  △17.6% (R5年度)	・ 部長級及び次長級に占める女性割合	20% (R7年度末)	20.4% (R6年度)	20.4% (R6年度) %

【取組内容】

- ・ 業務に必要な研修を実施する。
  - ⇒ 電話応対研修、職階別研修(通年)、業務別選択研修(通年)、待遇研修(職階別及び会計年度任用職員向け)
  - ⇒ 市町村アカデミー、国際文化研修所研修等の外部研修への派遣